

## CÓDIGO DE CONDUTA



**Ano 2025**

## Apresentação

Prezados,

Inbrasul Tubos e Conexões Ltda, tem orgulho de construir sua trajetória pautada pela qualidade, dedicação e responsabilidade, sempre com base em elevados padrões éticos, integridade e respeito. Esses princípios sustentam nosso compromisso com a excelência e a confiança de nossos parceiros.

Apresento o Código de Conduta e as Políticas da Inbrasul Tubos e Conexões Ltda orientam nossas práticas e relações, promovendo a Ética, a transparência e o alinhamento com os valores da empresa. Seu objetivo é promover a conduta ética, a transparência e o alinhamento de todos com os valores da empresa.

O Código de Conduta da Inbrasul Tubos e Conexões Ltda, reflete os pilares que sustentam nossa cultura organizacional e orienta a conduta ética e profissional esperada de todos os colaboradores, independentemente de cargo ou função. Integridade, transparência e responsabilidade são valores essenciais que guiam nossas decisões e ações diárias. Cada colaborador é responsável por incorporá-los em sua rotina, promovendo um ambiente de respeito mútuo, confiança e comprometimento com os princípios da empresa.

A Inbrasul Tubos e Conexões Ltda, convida todos os colaboradores a revisar atentamente o Código de Conduta e as Políticas da empresa.

É fundamental que todos estejam familiarizados com os princípios e diretrizes que orientam nossas ações no dia. A adoção e o cumprimento desses documentos fortalecem a nossa cultura ética, promovem um ambiente de trabalho íntegro e contribuem para a reputação sólida da Inbrasul Tubos e Conexões Ltda.

Atenciosamente

Sheila Aparecida Ferreira

## SUMÁRIO

|  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| <b><i>Apresentação</i></b> _____   | <i>Erro! Indicador não definido.</i> |
| <b><i>Missão</i></b> _____   | <b>4</b>                             |
| <b><i>Visão</i></b> _____  | <b>4</b>                             |
| <b><i>Valores</i></b> _____  | <b>4</b>                             |
| <b><i>Abrangência</i></b> _____  | <b>5</b>                             |
| <b><i>Relacionamento com clientes</i></b> _____  | <b>6</b>                             |
| <b><i>Relacionamento com Profissionais</i></b> _____   | <b>6</b>                             |
| <b><i>Conflito de Interesse</i></b> _____  | <b>7</b>                             |
| <b><i>Respeito pelo Indivíduo (preconceito, discriminação e assédio)</i></b> _____           | <b>7</b>                             |
| <b><i>Relacionamento com fornecedores, prestadores de serviço e terceiros em geral</i></b> _ | <b>7</b>                             |
| <b><i>Brindes e presentes</i></b> _____  | <b>8</b>                             |
| <b><i>Livros Contábeis, Registros e Controles Internos</i></b> _____                         | <b>8</b>                             |
| <b><i>Saúde e Segurança no Trabalho</i></b> _____  | <b>9</b>                             |
| <b><i>Apurações e Sanções Disciplinares</i></b> _____  | <b>9</b>                             |
| <b><i>Canal de Denúncias</i></b> _____   | <b>9</b>                             |
| <b><i>Alterações</i></b> _____   | <b>10</b>                            |

## Missão



### MISSION

Oferecer soluções de excelência em tubos e conexões plásticas, com foco em qualidade superior, inovação e atendimento técnico especializado. Nosso compromisso é superar as expectativas dos clientes por meio da seleção criteriosa de materiais, processos produtivos eficientes e um serviço ágil e confiável.

## Visão



### VISION

Ser reconhecida como referência regional no setor de tubos e conexões plásticas, consolidando um crescimento sustentável com base na qualidade dos produtos, na confiança dos relacionamentos e na constante evolução dos nossos processos.

## Valores



### VALUES

**Excelência:** Compromisso contínuo com a qualidade em cada etapa da matéria-prima ao atendimento.

**Confiança:** Relacionamentos sólidos, duradouros e pautados pela transparência com clientes, fornecedores e parceiros.

**Compromisso:** Responsabilidade com prazos, entregas e a plena satisfação do cliente, sempre buscando os melhores resultados.

O presente Código de Ética e Conduta é um documento que reflete o compromisso da Inbrasul Tubos e Conexões Ltda com a ética, integridade e a responsabilidade nas relações profissionais. Ele orienta o comportamento dos colaboradores em todas as interações, promovendo um ambiente de trabalho íntegro e transparente, alinhado aos valores da empresa e às melhores práticas do mercado.

O Código oferece orientações claras e não negociáveis em relação aos compromissos de conduta e ética, possui caráter obrigatório e pode sofrer atualizações ao longo do tempo. Aqueles que não cumprirem as regras previstas neste documento estarão sujeitos a medidas disciplinares, entre as quais a possibilidade de rescisão do contrato de trabalho conforme previsões legais.



### Abrangência

Este Código se aplica a todos que atuam em nome da empresa, direta ou indiretamente, incluindo;

- ➡ Membros da Administração
- ➡ Diretores
- ➡ Colaboradores de todas as áreas e níveis
- ➡ Estagiários e aprendizes
- ➡ Consultores e prestadores de serviço
- ➡ Fornecedores e parceiros comerciais
- ➡ Órgãos públicos e representantes que mantenham vínculo institucional com a Inbrasul

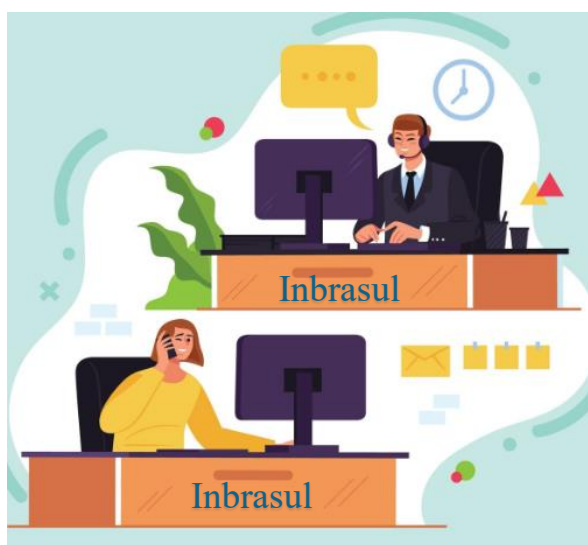
## Relacionamento com clientes

A Inbrasul busca constantemente identificar as necessidades e superar as expectativas de seus clientes. Para isso, seus profissionais devem garantir um entendimento cordial, ágil e eficiente, por meio dos canais de comunicação disponíveis, assegurando a escuta atenta a resolução eficaz de demandas e manifestações individuais.

Todos os relacionamentos devem ser conduzidos com transparência, imparcialidade e respeito, baseando-se em critérios objetivos e em conformidade com a legislação

vigente, especialmente as normas de defesa do consumidor e os princípios da livre concorrência.

É terminantemente proibido o uso de práticas inadequadas ou influências indevidas que possam comprometer a integridade da empresa ou resultar em vantagens indevidas. A Inbrasul repudia qualquer conduta que favoreça interesses pessoais em detrimento da ética, da legalidade e do compromisso com o cliente.



## Relacionamento com Profissionais

As relações no ambiente devem pautar-se pelo respeito e imparcialidade, não se admitindo qualquer forma de discriminação. Todos devem receber tratamento e avaliação justos. Não serão tolerados favorecimentos ou prejuízos, realizados com parcialidades a qualquer profissional em qualquer circunstância. A Inbrasul respeita a liberdade de associação sindical.

## Conflito de Interesse

Fica caracterizado o conflito de interesse quando o profissional agir para atingir interesses particulares, contrários aos interesses da Inbrasul ou que possam causar qualquer dano à empresa.



## Respeito pelo Indivíduo (preconceito, discriminação e assédio)

Os cargos devem ser preenchidos por pessoas que atendam aos requisitos técnicos exigidos para função.

As políticas e práticas da Inbrasul não permitem o preconceito ou discriminação de qualquer natureza, seja nos processos de seleção, avaliação, promoção ou demissão. As oportunidades são oferecidas às pessoas, independentemente do sexo, raça, idade, origem, orientação sexual, convicção política ou religiosa ou deficiência física.

## Relacionamento com fornecedores, prestadores de serviço e terceiros em geral.

Inbrasul entende que a integridade das suas operações depende não apenas da conduta de seus colaboradores, mas também do compromisso ético de todos aqueles com quem se relaciona. Por isso, espera que seus fornecedores, prestadores de serviço, parceiros comerciais e demais terceiros atuem em estrita conformidade com os princípios e valores estabelecidos neste Código de Conduta, bem como com a legislação vigente e as melhores práticas de mercado.

É indispensável que esses agentes compartilhem o compromisso da Inbrasul com ética, a transparência e a integridade em todas as suas operações. Espera-se que adotem políticas e controles internos eficazes, capazes de prevenir, detectar e combater de forma proativa qualquer prática ilícita, incluindo, mas não se limitando a corrupção, fraude, lavagem de dinheiro e atos lesivos à administração pública, direta ou indireta.

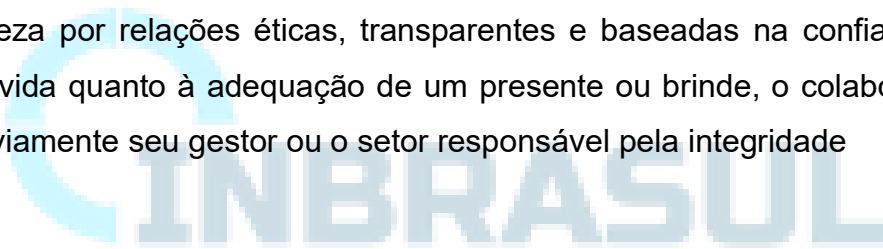
## Brindes e presentes



A troca de presentes e brindes é uma prática comum no ambiente corporativo, especialmente em datas comemorativas ou como forma de cortesia. No entanto, essa prática deve ser conduzida com bom senso e responsabilidade, de modo a não comprometer a integridade das relações comerciais, nem gerar conflitos de interesse ou a percepção de favorecimento indevido.

Nenhum colaborador da Inbrasul está autorizado a aceitar valores em dinheiro, presentes de alto valor ou qualquer outro tipo de benefício que possa ser interpretado como tentativa de influenciar decisões comerciais. Da mesma forma, é expressamente proibido oferecer aos clientes, parceiros ou fornecedor qualquer forma de vantagem com o intuito de obter benefícios pessoais ou para a empresa.

A Inbrasul preza por relações éticas, transparentes e baseadas na confiança mútua. Caso haja dúvida quanto à adequação de um presente ou brinde, o colaborador deve consultar previamente seu gestor ou o setor responsável pela integridade



## Livros Contábeis, Registros e Controles Internos



Os registros contábeis da Inbrasul devem ser claros, precisos e representar com fidelidade todas as transações e movimentações realizadas. Os controles internos estabelecidos devem ser rigorosamente observados, assegurando que os registros contábeis e financeiros estejam em total

conformidade com as normas legais vigentes, os requisitos dos órgãos reguladores, os princípios contábeis geralmente aceitos e as boas práticas do mercado.

A omissão, falsificação, manipulação ou distorção intencional de qualquer dado ou informação constitui falta grave e violação direta ao Código de Conduta. Não há



justificativa aceitável para adulteração de registros ou apresentação de informações falsas. Essa conduta poderá acarretar medidas disciplinares, incluindo demissão por justa causa, além de responsabilização nas esferas civil e criminal, conforme a legislação aplicável.

## Saúde e Segurança no Trabalho

A Inbrasul investe constantemente em equipamentos, voltados à preservação da saúde e a segurança de todos. É essencial que cada colaborador demonstre compromisso pessoal em relação à segurança, cumprindo todas as leis e normas internas, políticas, procedimento da empresa

## Apurações e Sanções Disciplinares

Caso ocorra alguma ação contrária ao Código de Conduta, conforme evidências e forma de atuação, serão aplicadas sanções disciplinares proporcionais à severidade e à gravidade das infrações, podendo inclusive ocorrer a demissão por justa causa ou a rescisão de contrato, além de responsabilização civil e/ou criminal.

O desrespeito às regras desde Código provocará a abertura de um processo interno para averiguação das possíveis irregularidades e poderá sujeitar o Colaborador envolvido a medidas disciplinares.

A Inbrasul repudia qualquer discriminação ou retaliação contra os Colaboradores por terem, de boa-fé, denunciado uma suspeita de desvio de conduta, mesmo que se constate que a denúncia, ao final do processo de investigação, seja considerada improcedente.

## Canal de Denúncias

O Canal de Denúncias, independente, disponível 24 horas por dia, sete dias por semana, ao público interno e externo por telefone ou internet, permite ao interessado a opção de fazer uma denúncia de forma anônima.



### Alterações

A presente Política poderá ser modificada a qualquer momento, conforme a finalidade ou necessidade de adequação e conformidade de disposição de lei, regulamentação ou sempre que a Inbrasul julgar necessário.

